



ИРКУТСКАЯ
НЕФТЯНАЯ
КОМПАНИЯ

**Вступай в команду
профессионалов!**



ИРКУТСКАЯ
НЕФТЯНАЯ
КОМПАНИЯ

Иркутская нефтяная компания сегодня

ООО «ИНК» является одной из крупнейших независимых производителей углеводородного сырья в России

1 место

По объему геологоразведочных работ в Иркутской области

23 месторождения

13 из которых открыты ИНК

94 000 км²

Площадь месторождений лицензионных участков ИНК.

8,67 млн.тонн

Углеводородного сырья добыто в 2021 году

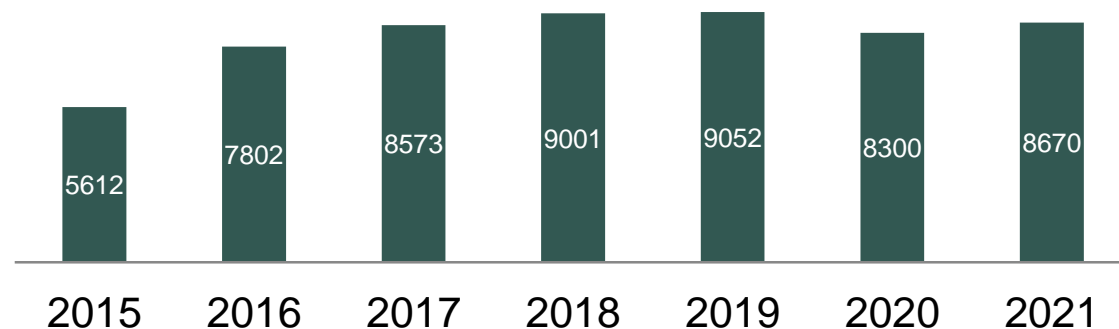
более **52 млн.тонн**

Углеводородного сырья сдано с 2011 года

11 000 человек

Работает в группе компаний ИНК, средний возраст – 38 лет

ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗОКОНДЕНСАТА



727 млрд.рублей

Общая сумма налогов с 2000 года

500 млрд.рублей

Инвестирует группа компаний ИНК в развитие месторождений и развитие инфраструктуры

52 лицензионных участка

В Иркутской области, Республике Саха (Якутия) и Красноярском крае



ИРКУТСКАЯ
НЕФТЯНАЯ
КОМПАНИЯ

Перспективные направления развития: газовая программа

I этап

2014-2018



УПППНГ – 3,6 млн.куб.м/сутки,
продуктопровод 196 км.,
комплекс приема, хранения и
отгрузки сжиженных
углеводородов

Смесь пропана и бутана
технического, стабильный
газовый конденсат (СГК)

II этап

2018-2021



3-х УПППНГ – с общей
производительностью 18
млн.куб.м/сутки, ДКС-2 для
закачки газа в пласт, (сайклинг-
процесс), газофракционирующая
установка в г. Усть-Кут, установка
Гелий

Пропан технический, бутан
технический, стабильный
газовый конденсат (СГК),
сжиженный гелий

III этап

2018-2023



Завод полимеров – 650
тыс.тонн полиэтилена в год
Метанопровод

Линейный полиэтилен низкой
плотности
Полиэтилен высокой плотности

IV этап

2019-2024



Проекты по утилизации метана,
Газохимический комплекс.

Моноэтиленгликоль
Производство олефинов

ОСНОВНЫЕ ОБЪЕКТЫ

ТОВАРНАЯ ПРОДУКЦИЯ



Волонтерское движение

- **"Милосердие"** - поддержка социально-уязвимых групп населения,
- **"ЗОЖ"** - пропаганда здорового образа жизни,
- **"Экогруппа"** - экологические проекты,
- **"Зоопатруль"** - помощь животным,
- **"Дари добро"** - волонтерская деятельность по всем направлениям в г. Усть-Куте.



Молодежный совет

Энергия компании, мы впитываем ценности компании смолоду, верим в них и передаем другим, поддерживая уникальность и независимость нашей компании.



Спорт

- Волейбол
- Футбол
- Баскетбол
- Пейнтбол
- Чирлидинг
- Шахматы
- Настольный теннис
- Хоккей
- Беговой клуб



Группа Oil Band

Это сотрудники ИНК, увеченные музыкой. Цель – транслировать с помощью всем понятной и простой музыки, что ИНК — компания, в которой люди могут не только работать, но и развиваться, творить.





Основные проекты

ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ ВСТРЕЧИ СО ШКОЛЬНИКАМИ

2022 г.

Проведение встреч со школьниками 9-11 классов

Цели:

- помощь в выборе профессии;
- информирование о компании и основных профессиях, которые востребованы в ГК ИНК;
- информирование о приоритетных образовательных организация высшего и среднего профессионального образования.

ПРОФИЛЬНЫЕ ИНК-КЛАССЫ В Г. УСТЬ-КУТ И Г. КИРЕНСК

С 2018 года в Усть-Куте и Киренске действуют два профильных ИНК-класса для 10-11 классов.

Основные мероприятия:

- выездные сессии в ИРНТУ для подготовки к ЕГЭ по профильным предметам: физика, химия, математика, информатика;
- экскурсии на производственные объекты компании (приостановлено с учетом эпидемиологической ситуации, запланировано возобновление в 2022 году);
- встречи с сотрудниками компании;
- мероприятия по управлению карьерой (тренинг «Моя карьерная траектория», профориентационные встречи);
- родительские собрания и т.д.

КОНКУРСНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Март, сентябрь '22

Проведение инженерных кейс-чемпионатов (Школьная лига)

Цели:

- познакомить с реальными производственными кейсами;
- поиск интересных решений для внедрения.

Октябрь '22

Проведение Научно-технической конференции

Цели:

- поиск прорывных идей и решений актуальных проблем бизнеса;
- повышение интереса к компании как к работодателю со стороны школьников.



Программа корпоративного обучения для студентов

Весна - лето

Подготовительный этап

1. Заполнение анкет/запрос характеристик на студентов
2. Собеседования с будущими руководителями
3. Прохождение студентами тестирования SHL
4. Согласование студентов

Ноябрь

Старт программы

Февраль

Профессиональный блок обучения

Теоретические курсы от блоков БГИ
Дипломное проектирование

Март

Преддипломная практика

Июнь

Защита дипломов

Июль

Трудоустройство в ИНК

Условия программы:

- **Студенты 3-4 курсов** СПО / ВО (бюджет / коммерция)
- Пары проводят эксперты со стороны ИНК **вне учебное время** (1-2 раза в неделю)
- Ежемесячная стипендия: **5000 рублей**
- В программу включено:
 - Общекорпоративный модуль
 - Профессиональный блок
 - Получение удостоверений 3 разряда
 - Практика на объектах ИНК
 - Дипломное проектирование





Добыча нефти

- Оператор по добыче нефти и газа

Транспортировка нефти

- Трубопроводчик линейный

Подготовка нефти

- Машинист технологических насосов
- Оператор технологических установок
- Оператор товарный

Энергетика

- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Слесарь по ремонту и обслуживанию оборудованию тепловых и водопроводных сетей
- Слесарь по ремонту и обслуживанию котельного и линейного оборудования

Механика

- Слесарь-ремонтник
- Электрогазосварщик
- Дефектоскопист

Автоматизация

- Слесарь КИПиА
- Инженер по АСУ ТП

Переработка газа

- Машинист технологических компрессоров
- Оператор технологических установок
- Оператор товарный





ИРКУТСКАЯ
НЕФТЯНАЯ
КОМПАНИЯ

Куда пойти учиться?



АНГТУ (г. Ангарск)



ИРНТУ (г.Иркутск)



ТПУ (г. Томск)

ТОМСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ



ТИУ (г. Тюмень)



ДФУ (г. Владивосток)



КНИТУ (г. Казань)



УГНТУ (г. Уфа)





Программа молодых специалистов

Мы - энергия Компании, мы впитываем ценности Компании смолоду, верим в них и передаем другим, поддерживая уникальность и независимость нашей Компании



Молодой специалист – это сотрудник в возрасте до 30 лет, имеющий высшее образование и трудоустроенный в течение года после получения диплома высшего образования.

Программа развития молодых специалистов

Цель: обеспечение эффективной работы специалистов посредством ускорения их адаптации, развития профессионально-технических, корпоративных и управленческих компетенций, вовлечения молодых специалистов в инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность

Этапы программы

1-й год: адаптация и наставничество

2-й год: обучение

3-й год: развитие

Мероприятия программы

- Развивающие тренинги
- Обучающие мероприятия
- Научно-техническая конференция
- Тимбилдинг;
- Спортивные состязания;
- Посвящение в нефтяники;
- Празднование Дня Молодежи
- И многое другое

Мотивация молодых специалистов

Выплата в размере **3 000 рублей** в месяц на весь срок участия в программе



ИРКУТСКАЯ
НЕФТЯНАЯ
КОМПАНИЯ

Контакты

Официальный сайт компании

<https://irkutskoil.ru> (Раздел «Карьера - Вакансии»)

[E-mail: resume@irkutskoil.ru](mailto:resume@irkutskoil.ru)

Телефон: 8 (3952) 211-352



Кокшарова Елена Юрьевна

Менеджер по персоналу

[E-mail: koksharova_ey@irkutskoil.ru](mailto:koksharova_ey@irkutskoil.ru)

Телефон: 8 (3952) 211-352 (доб. 9337)



**Всё в твоих руках!
Стань частью команды профессионалов!**